

# Motivations Au Travail

Le tableau suivant répertorie vingt items (attentes et motivations) entrant en ligne de compte dans le choix d'une activité professionnelle.

Dans la colonne de droite, numérotez ces items de 1 à 20 en partant de celui que vous considérez comme le plus important (1) jusqu'à celui qui vous importe le moins (20).

Il est possible que vous considériez d'égale importance un certain nombre d'items ou qu'il vous soit difficile de tous les classer. Pour vous aider, vous pouvez commencer par scinder cette liste en 3 parties : les items qui vous importent vraiment, ceux qui vous importent peu, et ceux sur lesquels vous n'avez pas d'avis tranché, puis d'établir un classement dans chaque catégorie avant de compiler le classement global.

Ambiance de travail (convivialité, relations avec les collègues)	
Prestige de la fonction et (ou) de l'entreprise (bonne considération sociale)	
Horaires réguliers et peu contraignants (horaires stables, en journée)	
Valorisation par la hiérarchie (reconnaissance du travail accompli, des efforts)	
Variété des tâches (travail non répétitif)	
Salaire et avantages matériels (CE, véhicule de fonction, cantine...)	
Autonomie (possibilité de prise d'initiatives, d'organiser son temps de travail...)	
Vacances et temps libre (beaucoup de vacances, RTT...)	
Proximité géographique (peu de temps de déplacement)	
Possibilités de formations internes (plan de formation, DIF...)	
Stimulation intellectuelle (effort de réflexion, créativité...)	
Sécurité de l'emploi (fonctionariat, CDI)	
Responsabilités humaines et matérielles (manager une équipe, gérer un budget...)	
Environnement de travail (agréabilité, propreté, lumière, bruit...)	
Mobilité interne (possibilité d'évolutions de fonctions, promotions...)	
Sédentarité (toujours travailler dans un même lieu, pas de déplacements)	
Concordance avec mes valeurs personnelles (sociales, écologiques, politiques...)	
Non pénibilité physique (pas de travail de force, de station debout...)	
Non pénibilité psychologique (pas de stress, de cadence de travail, d'objectifs...)	
Contacts humains (relations avec des personnes extérieures à l'entreprise...)	

Ce que je dois prendre en considération dans mes choix professionnels :

.....

.....

.....